



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il LAZIO

LICEO SCIENTIFICO STATALE "LOUIS PASTEUR"

Via G. Borelli, 130 - 00135 ROMA ☎ 06121123440-063386628 📠 0630602920

Distretto 27 – Ambito 8 - Cod. Fisc. 80218970582 – Cod. Mecc. RMPS26000V

rmps26000v@istruzione.it pec: rmps26000v@pec.istruzione.it

web: www.liceopasteur.edu.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2020-2021

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è redatta a corredo del contratto integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 2016-2018. L'allegato Contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 12/04/2021 è stato redatto ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2020/2021, per le modifiche/aggiornamento da apportare alla Contrattazione 2018-2021, è stata preceduta da numerosi momenti di incontro con le varie componenti, dalla fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione dei conseguenti atti di gestione. Iniziata il 12 /09/2020 si è conclusa il 12/04/2021; il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali, propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto.

Gli adempimenti che sono stati osservati sono i seguenti:

1. Revisione del PTOF per l'anno scolastico 2020/2021 per la parte relativa ai progetti, alla griglia di valutazione del comportamento, ai regolamenti con l'inserimento dei periodi di DAD (art. 3 DPR 275/1999).
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007).
3. Individuazione delle Funzioni Strumentali (art. 33 CCNL 2007).
4. Individuazione delle attività di PCTO
5. Individuazione della progettazione d'Istituto per i percorsi di Educazione Civica

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali, propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto.

1. Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per la revisione del PTOF a.s. 2020-2021 soprattutto per quanto riguarda i progetti e i regolamenti (art. 4 D.Lgs. 165/2001 e art. 3 DPR 275/1999).

2. Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett.e D.Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs. 150/2009, art. 5 DPR 275/1999) per l'alternanza della didattica in presenza e da remoto e per la quota complessiva di presenza degli studenti a scuola

Il personale ATA ha discusso la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2020/2021 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi, in virtù del nuovo organico Covid per i CS e per il lavoro agile degli AA.AA. e a volte degli AA.TT

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'intesa tra Amministrazione e OO.SS. comparto Scuola, finalizzata a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (Funzioni strumentali), art. 62 (Incarichi specifici per il personale ATA), 30 (Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e art. 87 (Progetti pratica sportiva)

La proposta contrattuale ha confermato, come nell'anno precedente, una ripartizione del 39% delle risorse da destinare al personale ATA e il restante 61% ai Docenti

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	12.04.2021
Periodo temporale di vigenza (articolato)	a.s.2018-2021 (art 1 comma 4 del Contratto d'Istituto) con modifiche
Periodo temporale di vigenza finanziaria	a.s.2020-2021
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica);	Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA;

	<p> Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali e relazioni sindacali; Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; Criteri utilizzo personale nell'ambito dei progetti </p>

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

<p> Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo </p>	<p> Il Liceo "L.Pasteur" è formato da un unico plesso suddiviso in quattro edifici (Padiglioni) + palestra e ospita 1138 Studenti per un totale di 49 classi. La ripartizione del fondo ha tenuto conto anche, con riferimento alle consistenze organiche, delle aree docenti ed ATA. Inoltre il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Inoltre la Contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli Organi collegiali tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo: il diritto d'apprendimento degli studenti ; l'autonomia didattica-organizzativa di ricerca/sperimentazione anche con l'uso quotidiano della tecnologia ; gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa e dal Piano di miglioramento; le competenze professionali presenti; l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto; i carichi di lavoro; l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati; la situazione emergenziale dovuta a Covid 19 </p> <p> Uno degli obiettivi che si sono posti le parti per questa contrattazione è stata quella di gestire adeguatamente la difficile situazione che si è venuta a creare con la pandemia sin dall'inizio dell'A.S, sia in presenza che a distanza. </p> <p> Il personale docente ha lavorato sia in presenza che a distanza </p> <p> La piattaforma Microsoft 365 è stata di supporto a tutte le attività da remoto dell'Istituto </p> <p> Gli AATT hanno provveduto alla verifica costante del funzionamento dei pc portatili di scuola che sono stati anche consegnati alle famiglie in comodato d'uso gratuito per facilitare la DAD </p> <p> Gli Assistenti Amministrativi hanno svolto da remoto il lavoro di comunicazione con gli enti istituzionali e non, con ditte di prodotti informatici, ditte di prodotti per la sanificazione e DPI, con le famiglie per comunicazioni didattiche con il personale docente e supplente </p>
---	--

	<p>Il DSGA ha effettuato la gestione del coordinamento tra tutte le attività del personale ATA e raccordo con il DS, la Vicepresidenza e il personale ATA sia da remoto che in presenza per le attività indifferibili</p> <p>I Collaboratori scolastici, per la maggior parte nel periodo di DaD, da novembre a dicembre, hanno effettuato, in maniera certosina, la dislocazione dei banchi monoposto nel frattempo pervenuti a scuola per consentire il rientro in sicurezza degli studenti dal mese di Gennaio</p> <p>Sia in presenza che da remoto è stato sempre dedicato molto tempo all'ascolto di tutto il personale, docente e ATA, Studenti e famiglie ; inoltre la scuola, con i finanziamenti del MI, ha colto l'opportunità dello sportello di supporto psicologico esterno</p>

A.S.2020/2021

	Descrizione	Lordo Dipendente	Lordo Stato
a	Funzioni Strumentali	€ 3.438,39	€ 4.562,74
b	Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.625,67	€ 3.484,26
c	FIS dal MIUR	€ 50.533,47	€ 67.057,91
d	Pratica sportiva	€ 3.094,50	€ 4.106,40
e	Aree a rischio	€ 1.503,38	€ 1.994,99
f	Valorizzazione	€ 12.658,60	€ 16.797,96
g	Attività di recupero (solo per le scuole secondarie di II° grado)	Da FIS	
h	Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	€ 3.116,61	€ 4.135,74
i	Formazione del personale		
l	PCTO		€ 12.151,41
m	Progetti PON		€ 729,85
n	Progetti ERASMUS+		
o	Progetti contributo volontario		€ 20.632,57
p	Progetti contributo finalizzato		€ 4.156,83
q	Residui anni precedenti.		
	FIS Docenti	€ 13.410,81	€ 17.796,14
	FIS ATA	€ 628,00	€ 833,36
	Accantonamento		
	Nel Fondo riserva ATA	€ 173,18	€ 229,81
	Ore eccedenti (economie FIS ATA)	€ 1.939,28	€ 2.573,42

Pratica sportiva	€ 859,09	€ 1.140,01
Ore eccedenti economie 19/20	€ 1.951,23	€ 2.589,28
Ore eccedenti (economie sul valorizzazione docenti)	€ 239,51	€ 317,83
PCTO		€ 5.426,71

Roma, 14 Aprile 2021



La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Maria Adele De Caro

Maria Adele De Caro