

## Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il LAZIO

LICEO SCIENTIFICO STATALE "LOUIS PASTEUR"

Via G. Barellai, 130 - 00135 ROMA ☎ 06121123440-063386628 📠 0630602920

Distretto 27 - Ambito 8 - Cod. Fisc. 80218970582 - Cod. Mecc. RMPS26000V

[rmps26000v@istruzione.it](mailto:rmps26000v@istruzione.it) pec: [rmps26000v@pec.istruzione.it](mailto:rmps26000v@pec.istruzione.it)

web: [www.liceopasteur.edu.it](http://www.liceopasteur.edu.it)

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Il giorno 13/07/2020 alle ore 12.30 nel locale di Presidenza del Liceo Scientifico "L.Pasteur" viene sottoscritto il presente Contratto integrativo d'Istituto per l' A.S. 2019-2020

Sono presenti per la stipula del Contratto:

a) Per la parte pubblica:

Il Dirigente scolastico Maria Adele De Caro

b) Per la RSU d'Istituto:

Anna Abate -Docente

Nadia Casali -Docente

Filomena De Leo -Assistente tecnico

c) Per i Sindacati territoriali

CISL Scuola Francesco Iaria

UIL Scuola Elvira Marangio

SNALS-CONFSAL

Mariella Cittadini



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il LAZIO  
LICEO SCIENTIFICO STATALE "LOUIS PASTEUR"

Via G. Barellai, 130 - 00135 ROMA ☎ 06121123440-063386628 📠 0630602920  
Distretto 27 - Ambito 8 - Cod. Fisc. 80218970582 - Cod. Mecc. RMPS26000V  
[rmps26000v@istruzione.it](mailto:rmps26000v@istruzione.it) pec: [rmps26000v@pec.istruzione.it](mailto:rmps26000v@pec.istruzione.it)  
web: [www.liceopasteur.edu.it](http://www.liceopasteur.edu.it)

Prot. N°

Roma.2019

MODIFICHE /AGGIORNAMENTO CONTRATTAZIONE A.S. 2018-2019

**CAPO II**  
**RELAZIONI SINDACALI**  
**CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI**

**Art 4. Permessi sindacali**

3. Il contingente dei permessi di spettanza alla RSU è gestito autonomamente dalla RSU nel rispetto del tetto massimo attribuito, che si calcola moltiplicando 25 minuti e 30 secondi per il numero di dipendenti a tempo indeterminato. Il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente che lo comunica alla RSU medesima.  
Per l'A.S.2019-2020 è di h 47,36' (89 Docenti + 23 ATA= 112 unità di Personale)

**Art. 10 - Svolgimento delle assemblee sindacali**

5.b. se non vi è sospensione delle lezioni in tutte le classi si prevede la permanenza in servizio, a rotazione, di n° 2 le unità di Assistente Amministrativo e di n° 3 unità di Collaboratore scolastico, uno in Guardiola, uno al primo Padiglione, e uno nel padiglione con le situazioni particolari

**Art. 12 - Materie oggetto di contrattazione di istituto**

1. Oggetto della contrattazione di istituto, ai sensi del richiamato art.22 CCNL 2016/18 sono:
  - L'attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
  - I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto;
  - I criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, incluso la quota delle risorse relative alle attività di PCTO e delle risorse relative ai Progetti Nazionali e Comunitari

**CAPO IV  
DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA**

**Art. 18 -Chiusura scuola**

Acquisito il consenso di tutti i lavoratori, nei periodi di interruzioni delle attività didattiche programmate dagli Organi Collegiali è prevista la chiusura della scuola nelle giornate prefestive. E' prevista la chiusura anche dei ponti deliberati dagli OOCC e autorizzati dalla Regione Lazio. Il calendario scolastico approvato è pubblicato all'Albo della scuola.  
Per l'a.s. 2019-2020 la chiusura è prevista nei gg:  
24- 31 Dicembre 2019, 24 Aprile 2020, 1 Giugno 2020,  
**Nei giorni 13-14 Agosto 2020 tutto il personale , Docente e ATA, risulterà in ferie.**

**TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO  
CAPO I**

**Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro**

**Art.23 – Servizio di prevenzione e protezione**

Il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, una o più persone tra i dipendenti (figure sensibili) secondo la dimensione della scuola e addetti alle emergenze, al primo soccorso, all'evacuazione e all'antincendio. Il Dirigente Scolastico predispone il Servizio di prevenzione e protezione, individuando a tal fine i seguenti incaricati, come da tabella seguente:

ASPP	Luigi Molezzi
Addetti	Farina-Giancotti-Censi-Virgili-Filippella
Addetti primo soccorso	Pad.I –De Vito,Fagioli, Farina Pad.II- Antonelli- Secci Pad. III -Ancona-Grispigni -Virgili S Pad.IV -Pizii-Ricci Palestra-Balocco-Lucci
Addetti antincendio	Pad.I –Fagioli-Farina-Gramignano Pad.II- Gaincotti-Molle Pad. III –Censi-Sarria Pad.IV –Marangio-Perfetti_Virgili M.-Volpicelli Palestra- Filippella-Serino
Addetti interruzione gas, acqua, energia elettrica, chiamate all'esterno	Pad.I –Fagioli, Pad.II- Giancotti Pad. III - Censi Pad.IV – Virgili M.
Responsabile emergenze	Dirigente scolastico- ASPP-Vicepresidenza - Segreteria



## **Art. 24 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi**

Il Dirigente Scolastico designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi. Questi deve frequentare o aver frequentato apposito corso di formazione.

Fino al 31.12.2019 il Responsabile SPP è l' Ing. Fabiana Mercuri - Mediconsulting,

## **Art. 25- Sorveglianza sanitaria – Medico competente**

1. I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria.

2. Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: ad es., l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici elencati nel DPR 303/56, nel D.lgs. 77/92 e integrati negli Art. 25, 38, 39 e seguenti del D.lgs. 81/08, oppure l'uso sistematico di videoterminali, per almeno venti ore settimanali, dedotte le interruzioni.

3. Il Dirigente Scolastico deve individuare il medico che svolge la sorveglianza sanitaria. Il medico viene individuato tra i medici competenti in Medicina del Lavoro. Per l'anno scolastico 2019-2020 è il Dott. Giovanni Peliti .

## **Art. 28 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute**

Il Dirigente Scolastico realizza attività di formazione e di informazione nei confronti dei dipendenti lavoratori e, ove necessario, degli alunni, con i mezzi ritenuti più opportuni.

L'Attività di formazione verso i dipendenti deve prevedere almeno i sottoelencati contenuti minimi individuati dal D.I. Lavoro/Sanità del 16/01/1997:

- il quadro normativo sulla sicurezza;
- la responsabilità penale e civile;
- gli organi di vigilanza;
- la tutela assicurativa;
- i rapporti con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- la valutazione dei rischi;
- i principali rischi e le misure di tutela;
- la prevenzione incendi;
- la prevenzione sanitaria;
- la formazione dei lavoratori.

E' stato già effettuato un incontro di Formazione/informazione di due ore con il personale docente o martedì 10 settembre 2019, dalle ore 8.15-10.15 e con il personale ATA il giorno giovedì 26 settembre, dalle ore 13.00 alle ore 14:30



**CAPO III**  
**Criteria per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa**

**Art. 31 - Risorse finanziarie disponibili**

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

A.S.2019/2020			
	Descrizione	Lordo Dipendente	Lordo Stato
a	Funzioni Strumentali	€ 3.438,92	€ 4.563,45
b	Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.790,50	€ 3.702,99
c	FIS dal MIUR	€ 51.110,42	€ 67.823,53
d	Pratica sportiva	€ 3.177,80	€ 4.216,94
e	Aree a rischio	€ 1.418,38	€ 1.882,19
f	Valorizzazione docenti (ex art.1 comma 126 Legge 107/15)	€12.561,79	€ 16.669,50
g	Attività di recupero (solo per le scuole secondarie di II° grado)	Da FIS	
h	Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	€ 3.136,05	€ 4.161,54
i	Formazione del personale		
l	PCTO		€ 12.905,98
m	Progetti PON		€ 21.135,98
n	Progetti ERASMUS+		€5.911,82
o	Progetti contributo volontario		€ 27.399,27
p	Progetti contributo finalizzato		€ 7.565,24
q	Residui anni precedenti.		
	FIS Docenti	€ 4.863,32	€ 6453,63
	FIS ATA	€ 2.025,62	€ 2.688,00
	Pratica sportiva	€ 4,62	€ 6,13
	Ore eccedenti*	€ 4.972,50	€ 6.598,51
	Valorizzazione docenti	€ 254,50	€ 337,72
	Alternanza Scuola Lavoro		€ 3.944,73

\*Ore eccedenti(€ 4.972,50): ai sensi della Circ.21795 del 30.09.2019 , le economie delle ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti, vengono ripartite in percentuale Docenti (61%= €3.033,22) e ATA (31%= €1.939,28).

La quota destinata ai docenti andrà ad incrementare la voce dei Coordinatori di classe prevista nel "Bonus".





La quota relativa al personale ATA viene suddivisa ulteriormente secondo le percentuali su cui è stato già suddiviso il FIS, e cioè:

32%AA = € 620,57 impegnata nella risoluzione di due diverse situazioni in Segreteria, sia Didattica riferita allo scorso anno (periodo Giugno-Settembre), sia in Segreteria Amministrativa riferita all'A.S. in corso

8% AT = € 155,14 impegnata per tutte le 4 unità per l'avvio dei laboratori ad inizio A.S..

60%CS = € 1.163,57 impegnata per tutti i CS in aggiunta allo straordinario/intensificazione durante l'A.S.2019-2020

### Art. 32 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

- Le risorse per l'anno scolastico 2019-2020 comunicate dal MIUR con nota prot. 21795 del 30/09/2019 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:
  - 1 punti di erogazione;
  - 86 unità di personale docente in Organico di Diritto;
  - 24 unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto;

Voce di finanziamento	Lordo Dipendente	Lordo Stato
FIS	€ 51.110,42	€ 67.823,53

### Art. 33 - Funzioni Strumentali (punto a)

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

Voce di finanziamento	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Funzioni Strumentali	€ 3.438,92	€ 4.563,45

Area	Funzione strumentale	Lordo dipendente
BES	1 unità	€ 687,78
ORIENTAMENTO in entrata	1 unità	€ 687,78
ORIENTAMENTO in uscita	1 unità	€ 687,78
PTOF	1 unità	€ 687,78
VALUTAZIONE	2 unità	€ 343,90 ciascuno

### Art.34 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali,



comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A (CS) saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso.

Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (sia I° posizione che II° posizione economica), gli incarichi specifici vengono distribuiti al restante personale, secondo la seguente tabella:

Voce di finanziamento	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Incarichi Specifici	<b>€ 2.790,50</b>	<b>€ 3.702,99</b>

Tipo incarico specifico AA	Numero unità	Lordo dipendente
Come da piano del DSGA	2	<b>€ 550,25 ciascuno</b>
	1	<b>€ 250,00</b>
	1	<b>€ 200 ,00</b>
	1	<b>€ 160,00</b>

Tipo incarico specifico AT	Numero unità	Lordo dipendente
Come da piano del DSGA	1	<b>€ 160,00</b>
	2	<b>€ 210,00</b>

Tipo incarico specifico CS	Numero unità	Lordo dipendente
Come da piano del DSGA	10	<b>€ 50,00 ciascuno</b>

#### Art. 35 - Criteri per la ripartizione del Fondo di Istituto (punto c)

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del FIS (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile, da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA

Voce di finanziamento	Importo Lordo Dipendente
FIS da MIUR	<b>€ 51.110,42</b>
Indennità dei direzione parte variabile	<b>€ 3.950,00</b>
Totale	<b>€ 47.160,42</b>
FIS Docenti 61%	<b>€28.767,86</b>
FIS ATA 39%	<b>€18.392,56</b>

Si stabilisce che le economie relative al fondo di istituto relative agli anni precedenti siano destinate sui singoli profili professionali



Voce di finanziamento	Importo Lordo Dipendente
FIS Docenti A.S. 2019-2020 61%	€28.767,86
Economie a.s. 2018-2019	€ 4.863,32
<b>Totale FIS Docenti</b>	<b>€ 33.631,18</b>

Voce di finanziamento	Importo Lordo Dipendente
FIS ATA A.S. 2019-2020 39%	€18.392,56
Economie a.s. 2018-2019	€ 2.025,62
Economie Ore Eccedenti	€1.939,28
<b>Totale FIS ATA</b>	<b>€ 22.357,46</b>
Quota Assistenti Amministrativi 32%	€ 5.885,62
Economie A.S. 2018-2019	€ 569,24
Economie Ore Eccedenti	€ 620,57
<b>Totale FIS A.A.</b>	<b>€ 7.075,43</b>
Quota Collaboratori Scolastici 60%	€ 11.035,54
Economie A.S. 2018-2019	€ 428,57
Somma accantonata per ricorso pendente	€ 725,00
Economie Ore Eccedenti	€1.163,57
<b>Totale FIS C.S.</b>	<b>€ 13.352,68</b>
Quota Assistenti Tecnici 8%	€ 1.471,40
Economie A.S. 2018-2019	€ 302,81
Economie Ore Eccedenti	€ 155,14
<b>Totale FIS A.T.</b>	<b>€ 1.929,35</b>

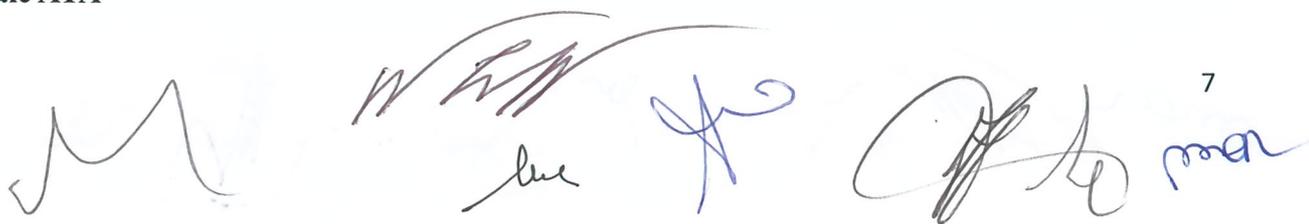
### Docenti

La quota spettante ai docenti è di € 33.631,18 quale si concorda di accantonare l'importo di € 3.500,00 pari a 200 ore per la retribuzione del primo collaboratore del DS con funzioni di Vicario, di € 2.275,00 pari a 130 ore per il secondo collaboratore del DS e € 1.925,00 pari a 110 ore per il docente a supporto dello Staff di Presidenza.

L'importo restante viene assegnato alle attività di natura didattica e organizzativa previste dal Collegio dei Docenti

Vedi Tabella - Allegato n°1

### Personale ATA



Per quanto attiene il personale A.T.A. l'importo disponibile per il FIS ammonta ad € 20.418,18 lordo dipendente, integrato da € 1.939,28 dell'avanzo ore eccedenti anni precedenti. L'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA, come indicato nella tabella Allegato n° 2

**Art.36 - Compensi per l'Avviamento alla Pratica Sportiva (punto d)**

Le risorse finanziarie previste per l'avviamento alla Pratica Sportiva, pari a € 3.392,88) sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate.

Attività	Lordo dipendente
A.S.2018-2019	€ 3.177,80
Economie A.S. 2018-2019	€ 4,62
<b>Totale</b>	<b>€ 3.182,42</b>

**Art. 37 - Compensi per Aree a rischio (punto e)**

I compensi previsti per le Aree a rischio vengono assegnati ai docenti sotto indicati per la realizzazione delle seguenti attività, così come deliberate dal Collegio dei Docenti:

Attività	Docente	Lordo dipendente
Italiano L2	A parziale copertura delle attività svolte dai docenti impegnati nel progetto	€ 1.418,38

**Art.38 - Valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f)**

1. Tenuto conto dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione, ai fini della valorizzazione dei docenti (ex comma 126 art.1 L.107/15), Il Dirigente Scolastico assegnerà i compensi ai docenti tenendo conto della tabella allegata
2. I Docenti che percepiscono quote a titolo di valorizzazione non possono, contemporaneamente, percepire altre risorse per attività affini a quelle che hanno dato luogo alla erogazione.

Vedi Tabella - Allegato n° 3

**Art.39 - Attività di recupero – (punto g)**

Secondo le indicazioni fornite dal Collegio dei Docenti nella seduta del 12.09.2019 il recupero dei debiti scolastici degli alunni viene effettuato con:

Attività di sportello didattico per le quali gli alunni verranno indirizzati

allo sportello su suggerimento del Docente ( sportello per Matematica – Fisica - Inglese) ;

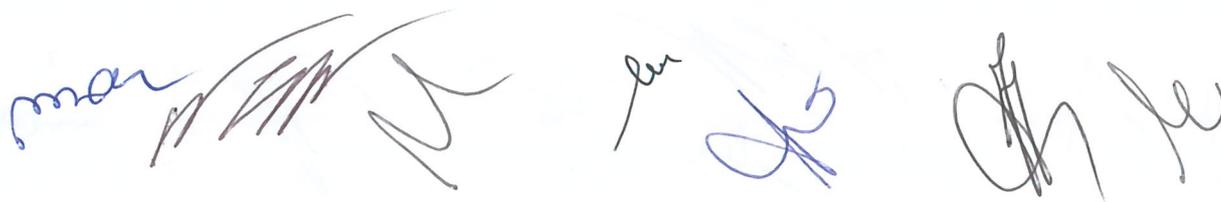
Attività di compresenza per le Discipline di Italiano-classi prime, Matematica – classi prime - Fisica classi del triennio

Corsi di recupero che verranno progettati per il periodo immediatamente successivo agli esiti degli scrutini finali. Per il trimestre il Collegio dei Docenti

ha deliberato la settimana di interruzione didattica (ai sensi della L.517/77) dedicata al recupero e al potenziamento (27-31 gennaio 2020) .

I corsi di recupero, anche effettuati per classi parallele, non potranno avere durata inferiore alle 6 ore .

I corsi di recupero saranno retribuiti con € 50,00 lordo dipendente ad ora prestata.



#### Art 40 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto h)

Fermo restando quanto previsto dall'art.28 comma 1 del CCNL 2016/18 secondo il quale solo le eventuali ore non programmate nel PTOF, per la scuola primaria e secondaria, sono destinate alle supplenze sino a dieci giorni, il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente e comunque per non più di 3 giorni, individua il docente secondo i seguenti criteri:

3. docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
4. disponibilità a prestare ore eccedenti;
5. rotazione

Voce di finanziamento	Importo Lordo Dipendente
Ore eccedenti	€ 3.136,05
<b>Totale</b>	<b>€ 3.136,05</b>

#### Art.42- PCTO (punto l)

I Finanziamenti a disposizione sono i seguenti:

Voce di finanziamento	Importo Lordo Stato
PCTO ex Alternanza Scuola Lavoro a.s. 2019-20	€ 12.905,98
Economie a.s. 2018-19	€ 3.944,73
<b>Totale</b>	<b>€ 16.850,71</b>

Le quote dei finanziamenti destinate alla retribuzione del personale per le attività di Alternanza Scuola Lavoro, pari ad € 10.551,65, sono ripartite tra i docenti e gli ATA

Vedi Tabella - Allegato n° 4

#### Art.43 BIS- Progetti Comunitari e nazionali (punto m)

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo quanto previsto dal successivo art. 44.

Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, essere prevista una retribuzione per il personale partecipante si darà luogo ad una integrazione del presente contratto con la previsione delle quote spettanti.

Nella assegnazione degli incarichi possono essere applicati diversi criteri, come ad esempio:

1. tutto il personale può partecipare, senza esclusione alcuna. Potrebbe essere favorita la rotazione per consentire una più ampia partecipazione;
2. si dà precedenza a coloro che sono in possesso di specifiche competenze (eventualmente individuate dal Collegio dei Docenti);
3. per il personale ATA, acquisita la necessaria disponibilità, si potrebbe procedere ad una distribuzione dei progetti in modo da coinvolgere tutti gli interessati (ovvero tutti coloro che hanno determinate competenze). Anche in questo caso è possibile prevedere una rotazione, per agevolare la più ampia partecipazione.

Il finanziamento per il progetto Cittadinanza Digitale per tutti è pari ad € 22.128,00. Di tale finanziamento sarà destinato ai compensi a.s. 2019/2020 per il Dirigente Scolastico, il DSGA, il personale docente e ATA quanto segue:



Descrizione compensi	N. ore	Importo Lordo Stato
Compensi Dirigente Scolastico 6 h per ognuno dei 3 moduli	18	€ 597,15
Compensi DSGA 60 h per i 3 moduli	60	€ 1.472,97
Compensi Referente Valutazione 10 h per ognuno dei 3moduli	30	€ 696,68
Compensi Tutor	120	€ 3.600,00
Compensi Esperti	120	€ 8.400,00
Compensi Figura aggiuntiva per i 3 moduli		€ 1.800,00
Compensi AA 32 h per i 3 moduli	32	€ 615,73
<b>TOTALE</b>		<b>17.182,53</b>

Il budget desintinato ai compensi per il modulo “Calcio al Pasteur” nell’ambito del progetto “Tutti dentro” da realizzare nell’A.S. 2019-2020 è pari ad € 3.953,45. Di tale finanziamento sarà destinato ai compensi a.s. 2019/2020 per il Dirigente Scolastico, il DSGA, il personale docente e ATA quanto segue:

Descrizione compensi	N. ore	Importo Lordo Stato
Compensi Dirigente Scolastico 6H	6	€ 199,05
Compensi DSGA 15h	15	€ 368,24
Compensi Referente Valutazione 10 h	10	€ 232,23
Compensi Tutor	30	€ 900,00
Compensi Esperto	30	€ 2.100,00
Compensi AA 8 h	8	€ 153,93
<b>TOTALE</b>		<b>€3.953,45</b>

#### Art.43 TER - Progetti ERASMUS

Il finanziamento complessivo per il progetto Erasmus+ Ancient Heritage Meets Modern Researches per il periodo dal 01/09/2018 al 30/06/2020 è pari ad € 28.270,00 di cui già erogati € 22.616,00. Di tale finanziamento sarà destinato ai compensi a.s. 2019/2020 per personale docente e ATA quanto segue:

Descrizione compensi	N. ore	Importo Lordo Stato
Compensi docenti	140	€ 3.251,15
Compensi AA	10	€ 192,42
Compensi AT	10	€ 192,42
Compensi CS	6	€ 99,53
<b>TOTALE</b>		<b>3.735,52</b>





Il finanziamento complessivo per il progetto Erasmus+ Cultural Heritage Awareness for Netizen Communication in Europe per il periodo dal 01/09/2018 al 31/08/2020 è pari ad € 32.564,00 di cui già erogati € 26.051,20. Di tale finanziamento sarà destinato ai compensi a.s. 2019/2020 per personale docente e ATA quanto segue:

Descrizione compensi	N. ore	Importo Lordo Stato
Compensi docenti	70	€ 1.625,58
Compensi AA	10	€ 192,42
Compensi AT	10	€ 192,42
Compensi CS	10	€ 165,88
<b>TOTALE</b>		<b>€2.176,30</b>

**Art.44- Contributo volontario studenti e contributo studenti finalizzato ai progetti (punto n e o)**

I compensi relativi alle attività dei progetti a carico del contributo volontario studenti per Docenti e ATA sono i seguenti:

Voce di finanziamento	Importo Lordo Stato
Compensi Docenti	€ 19.727,54
Compensi ATA	€ 3.468,46
Compensi per manutenzione e innovazione tecnologica	€ 4.203,27
<b>Totale</b>	<b>€ 27.399,27</b>

I compensi relativi alle attività dei progetti con contributo studenti finalizzato per docenti e ata sono i seguenti:

Voce di finanziamento	Importo Lordo Stato
Compensi docenti	€ 5.248,29
Compensi ATA	€ 2.316,95
<b>Totale</b>	<b>€ 7.565,24</b>

La Dirigente Scolastica  
 Prof.ssa Maria Adele De Caro

11  
 mar

